



COMUNICAZIONE AVENTE AD OGGETTO: “Richieste di informazioni ai sensi dell’articolo 114, comma 5, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in materia di indennità per scioglimento anticipato del rapporto – Raccomandazioni in materia di piani di successione nonché in merito all’informativa sui compensi prevista dall’art. 78 del regolamento n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni”.

EXECUTIVE SUMMARY

La Consob ha emanato una comunicazione di carattere generale che:

- richiede a tutte le società quotate di fornire al mercato un quadro completo e dettagliato sulle eventuali indennità che spetterebbero agli amministratori in caso di scioglimento anticipato del rapporto;
- raccomanda alle 38 società italiane appartenenti all’indice FTSE MIB di informare il mercato in merito all’eventuale esistenza di piani per la successione degli amministratori esecutivi, indicando gli organi e i soggetti coinvolti nella loro predisposizione;
- raccomanda a tutte le società quotate di fornire al mercato le informazioni sui compensi corrisposti a amministratori e manager, che devono già essere incluse nella note al bilancio, assicurando un livello di dettaglio adeguato delle singole voci retributive.

La comunicazione è stata adottata, dopo la consueta consultazione con il mercato, per far fronte alle carenze informative che le analisi condotte dalla Consob hanno riscontrato in queste aree, la cui rilevanza è stata anche evidenziata da recenti vicende societarie. L’esperienza ha mostrato come la mancanza di un quadro informativo completo e dettagliato su tutti gli aspetti fondamentali del funzionamento dei *board* e dei sistemi di incentivazione adottati possa incidere negativamente sulla tutela degli investitori e sul regolare funzionamento dei mercati, riducendo l’attrattività del mercato azionario italiano sia per gli emittenti sia per gli investitori.

Le informazioni dovranno essere rese all’interno delle relazioni sul governo societario e gli assetti proprietari (per quanto riguarda le richieste in merito agli accordi che prevedono indennità in caso di conclusione anticipata del rapporto e le raccomandazioni in merito ai piani di successione) e nelle note al bilancio (per quanto riguarda la raccomandazione sulle modalità attuative delle norme di trasparenza dei compensi corrisposti ex art.78 del Regolamento Emittenti).

L’intervento ha carattere transitorio, per un solo esercizio, in attesa di una definizione più sistematica della disciplina sulla trasparenza delle remunerazioni che sarà realizzata in occasione dell’attuazione del decreto legislativo n. 259 del 30 dicembre 2010 di attuazione delle Raccomandazioni della Commissione Europea in materia di remunerazioni.

La natura temporanea dell’intervento della Consob è volta anche a stimolare l’avvio di iniziative di autoregolamentazione, soprattutto in materia di piani di successione, e una migliore trasparenza da parte delle singole società quotate sulle prassi raccomandate dall’attuale Codice di autodisciplina in materia di remunerazioni. La Consob seguirà gli sviluppi delle iniziative di autoregolamentazione e continuerà ad analizzare l’evoluzione dei comportamenti su queste materie al fine di valutare eventuali nuovi interventi anche di natura permanente. Il monitoraggio da parte della Consob riguarderà anche la materia dell’autovalutazione dell’organo di amministrazione, che inizialmente era stata inserita nella bozza di comunicazione sottoposta alla consultazione.